

Argumente für Tandem-Coaching

Wissenstransfer

Das Wissen der Ausscheidenden sichern, neue Mitarbeitende entwickeln

Diversity

möglich durch Flexibilisierung und Attraktivität, bessere Vereinbarkeit, Familienfreundlichkeit ...

Recruiting

den Pool der Bewerber*innen erweitern, Menschen mit Teilzeitwunsch kommen für Managementpositionen infrage, Kompetenzen können ergänzt werden

Innovationsbooster

ständige*r Sparringpartner*in, kleinster Think Tank der Welt

Gesundheit

Entlastung der Führungskräfte durch geteilte Verantwortung